

Uchwała Nr.....

**RADY MIASTA JASTRZĘBIE – ZDRÓJ**

z dnia .....

**w sprawie ustalenia minimalnej wysokości wynagrodzenia dla rodzin zastępczych zawodowych i rodzin zastępczych zawodowych pełniących funkcję pogotowia rodzinnego.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym ( tekst jedn. Dz. U z 2018 r. poz. 994 z późn. zm.), art. 92 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jedn. Dz. U. z 2018 r. poz. 995 z późn. zm.), art.91 w związku z art. 85 ust. 1 i ust. 2 ustawy z dnia 9 czerwca 2011r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej ( tekst jedn. Dz. U. z 2018, poz. 998 z późn. zm), uchwała się, co następuje:

**§ 1**

Ustalić wysokość minimalnego wynagrodzenia dla rodzin zastępczych zawodowych, o których mowa w art. 85 ust. 1 ustawy z dnia 9 czerwca 2011r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej w wysokości nie niższej niż 2250,00 zł brutto miesięcznie.

**§ 2**

Ustalić wysokość minimalnego wynagrodzenia dla rodzin zastępczych zawodowych pełniących funkcję pogotowia rodzinnego, o których mowa w art. 85 ust. 2 ustawy z dnia 9 czerwca 2011r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej w wysokości nie niższej niż 2850,00 zł brutto miesięcznie.


**§ 3**

Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Jastrzębie – Zdrój.

**§ 4**

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

II ZASTĘPCA PREZYDENTA MIASTA

  
Robert Chajęcki

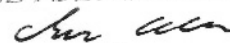
Sprawdzono pod  
względem formalno - prawnym

DYREKTOR  
Ośrodka Pomocy Społecznej

14.09.2018  
data podpis

mgr Klaudia Nietrzebka

PREZYDENT MIASTA

  
Anna Hetman

## Uzasadnienie

Ustawa z dnia 9 czerwca 2011r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej w art. 85 ust. 1-2 ustala minimalne wynagrodzenie dla zawodowych rodzin zastępczych i rodzin zastępczych pełniących funkcję pogotowia rodzinnego.

Zgodnie z art. 91 cytowanej ustawy, Rada Powiatu może w drodze uchwały zwiększyć minimalną wartość wynagrodzenia przysługującego rodzinie zastępczej zawodowej, w tym rodzinie zastępczej zawodowej pełniącej funkcję pogotowia rodzinnego.

Stawki wynagrodzenia obowiązują od 01.01.2012r. W naszym mieście funkcjonuje 5 rodzin zawodowych: trzy z wynagrodzeniem 2000,00 zł, jedna 2600,00 zł i jedna z wynagrodzeniem wynikającym ze starej ustawy (korzysta z przepisu przejściowego).

Podkreślenia wymaga fakt, że na chwilę obecną wynagrodzenie zawodowej rodziny zastępczej – 2000 zł - jest niższe od najniższego wynagrodzenia w kraju – 2100 zł.

Praca rodziny zastępczej zawodowej to praca 24 godziny na dobę przez siedem dni w tygodniu, w każde święto, czy weekend. Rodziny te korzystają zazwyczaj jedynie z 30 - dniowego urlopu, który przysługuje im raz w roku. Liczba dzieci, które obejmowane są przez nie opieką waha się: najczęściej mogą mieć 3 (zgodnie z ustawą), choć z uwagi na liczne rodzeństwa bądź brak miejsca w pieczy zdarzają się sytuacje, gdy jest ich więcej. Zgodnie z przyjętą przez państwo polityką deinstytucjonalizacji pieczy zastępczej zadaniem wszystkich powiatów jest szeroko rozumiane rozwijanie rodzinnej pieczy zastępczej. Z uwagi na trud pracy i niskie wynagrodzenie nie ma osób chętnych do podejmowania się tej roli. Ustalenie wynagrodzenia w wyższym zakresie niż w ustawie jest jednym z kroków docenienia pracy rodziców zastępczych zawodowych.